Für den Fachdienst 382 - Brand- und Bevölkerungsschutz suchen wir zum 01.01.2027:

Sachbearbeiter/in vorbeugender Brandschutz (m/w/d)

EG 12 TVöD (56.741, 75 € - 88.667,31 € brutto pro Jahr)

A12 LBesG (52.300,08 € - 66.996,72 € brutto pro Jahr)

Bewerbungsfrist: 26.08.2026

Brandschutz- und Rettungsdienstzentrum (BRZ) unbefristet

Vollzeit, Teilzeit

Unsere Kreisverwaltung ist einer der größten Arbeitgeber in der Region Südwestfalen. In über 50 Arbeitsfeldern beschäftigen wir mehr als 1.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und bieten vielschichtige Berufsperspektiven.

Wir verstehen uns als Dienstleister für unsere Bürgerinnen und Bürger. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leisten einen Beitrag zur Daseinsvorsorge – denn Lebensqualität vor Ort hat viele Gesichter: von der Autozulassung bis zum Umweltschutz oder vom Bauantrag bis zum Rettungswesen.

Was sind die Aufgabenschwerpunkte?

- Unterstützung der Brandschutztechniker der Kommunen bei der Durchführung der Brandverhütungsschau bei besonders schwierigen Objekten sowie Aufsicht über die durchzuführenden Brandverhütungsschauen

- Erstellung von gutachterlichen brandschutztechnischen Stellungnahmen im Rahmen des bauaufsichtlichen Genehmigungsverfahrens
- Gutachterliche Prüfung von Brandschutzkonzepten inklusive Objektbesichtigungen
- Gutachterliche Stellungnahme zu Bauanträgen nach dem BImSchG
- Mitwirkung bei der Erstellung der jährlichen Brandschutzstatistik des Landes NRW

Wer kann sich bewerben?

Personen mit

- der Laufbahnbefähigung für die 2. Laufbahngruppe, 1. Einstiegsamt des feuerwehrtechnisches Dienstes **und**
- dem erfolgreichen Abschluss des Seminars "Vorbeugender Brandschutz" am Institut der Feuerwehr NRW oder der Bereitschaft, dieses Seminar zeitnah zu absolvieren

oder Personen mit

- einem abgeschlossenen Hochschulstudium der Fachrichtung Architektur, Bauingenieurwesen oder eines vergleichbaren Studiengangs mit dem Schwerpunkt Brandschutz **und**
- dem Nachweis über eine erfolgreich abgeschlossene feuerwehrtechnische Zugführerausbildung **und**
- dem erfolgreichen Abschluss des Seminars "Vorbeugender Brandschutz" am Institut der Feuerwehr NRW oder der Bereitschaft, dieses Seminar zeitnah zu absolvieren **und**
- langjähriger einschlägiger Berufserfahrung.

Für die Durchführung von Außendiensten ist eine gültige Fahrerlaubnis der **Klasse B (alt: Klasse 3)** erforderlich. Ebenso ist es erforderlich, dass Sie Zugriff auf einen privaten PKW haben, um diesen gegen Reisekostenerstattung für den Außendienst zu nutzen.

Wünschenswert wäre darüber hinaus eine gültige Fahrerlaubnis der Klasse **C/CE (alt: Klasse 2)**.

Welche Fähigkeiten sollten Sie mitbringen?

Können Sie Wesentliches von Unwesentlichen unterscheiden?
In dieser Funktion prüfen Sie unter anderem Brandschutzkonzepte, erstellen brandschutztechnische Stellungnahmen und wirken an Genehmigungsverfahren mit. Dafür ist es wichtig, komplexe Sachverhalte strukturiert zu erkennen, relevante Aspekte zu erkennen und fundierte Bewertungen abzuleiten.

Können Sie sich schnell auf neue Aufgaben mit unterschiedlichen Anforderungen einstellen?
Die Tätigkeit umfasst abwechslungsreiche Aufgaben sowie die Zusammenarbeit mit verschiedenen Kommunen und Beteiligten. Hierfür benötigen Sie die Fähigkeit sich schnell auf neue Situationen und unterschiedliche Anforderungen einzustellen.

Treffen Sie gerne eigenverantwortliche Entscheidungen?
Bei der Erstellung von gutachterlichen Stellungnahmen und Prüfungen von Brandschutzkonzepten ist ein hohes Maß an Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein erforderlich. Sie sollten Aufgaben selbständig strukturieren, Prioritäten setzen und Entscheidungen treffen.

Besonderheiten der Stelle

Bei dieser Ausschreibung sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Da Frauen im betroffenen Bereich unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist **teilbar**, unter der Voraussetzung, dass auch bei Aufteilung der Stellenanteile auf mehrere Teilzeitbeschäftigte, die Stelle insgesamt in **Vollzeit** besetzt ist.

Je nach Qualifikation ist eine Eingruppierung **bis zur EG 12 TVöD** möglich.

Für Tarifbeschäftigte findet der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-AT und BT-V) Anwendung. Die Spanne des Einstiegsentgelts richtet sich nach den entsprechenden Regelungen in Anlage A (VKA), Anlage C VKA bzw. § 58 TVöD BT-V in Verbindung mit der oben genannten Entgeltgruppe. Die Zuordnung zu einer Stufe erfolgt in Abhängigkeit einschlägiger Berufserfahrung und den Bestimmungen des vorgenannten Tarifvertrags. Für verbeamtete Personen gelten die aktuellen beamtenrechtlichen Bestimmungen des Landes Nordrhein-Westfalen.

Es ist geplant, ein **ausführliches Vorstellungsgespräch** zu führen.

Bewerbungen geeigneter **schwerbehinderter** Menschen und diesen Gleichgestellten im Sinne von § 2 SGB IX sind ebenfalls erwünscht.

Wir bitten Sie, vor einer Bewerbung die Möglichkeit eines **Informationsgespräches** wahrzunehmen.

Was können wir Ihnen bieten?

Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten

- **Barrierefreiheit**
- **Betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte**
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
- **Gleitzeit**
- **Gute Kommunikationsstrukturen**
- **Homeoffice**
- **Interessanter und herausfordernder Aufgabenbereich**
- **Mitarbeiterparkplätze**
- **Teilzeitmöglichkeiten**
- **Vermögenswirksame Leistungen**
- **Zertifizierung als familienfreundliches Unternehmen**
- **Fahrradleasing**
- **Tarifgebundenheit**

Weitere Informationen zu uns als Arbeitgeber finden Sie hier.

Ihr Kontakt

Frau Giulia-Marie Wrede
Fachdienst Personal - Recruiting
Tel: 02351/966-5881

Für fachliche Fragen steht Ihnen Herr Kling, Tel. 02351/966-2412 zur Verfügung.