

Die Stadt Ennepetal (www.ennepetal.de) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Mitarbeiter/eine Mitarbeiterin (w/m/d) als

Leitung Fachbereich 5 – Brandschutz, Hilfeleistung, Katastrophenschutz und Rettungsdienst – sowie Leitung der Freiwilligen Feuerwehr

Die Stadt Ennepetal ist eine kreisangehörige Stadt mit ca. 30.000 Einwohnerinnen und Einwohnern und liegt landschaftlich schön gelegen im Ennepe-Ruhr-Kreis. Sie verfügt über eine Freiwillige Feuerwehr mit hauptamtlichen Kräften. Derzeit sieht der Stellenplan der Stadt 65 hauptamtliche Mitarbeitende an der Hauptfeuer- und Rettungswache vor. Zu dem Produktportfolio gehören neben den originären Aufgaben auf Grundlage des BHKG-NRW die Mitwirkung im Rettungsdienst des Ennepe-Ruhr-Kreises sowie die Mitwirkung in Kreis- und Landeskonzepten der Gefahrenabwehr. Der Fachbereich 5 beinhaltet darüber hinaus die fachspezifischen Verwaltungsaufgaben sowie die Organisation und Koordination des kommunalen Krisenmanagements. Die Freiwillige Feuerwehr verfügt über ca. 140 ehrenamtliche Einsatzkräfte an 5 Standorten sowie über eine Kinderfeuerwehr, eine Jugendfeuerwehr und einen Musikzug.

Der derzeitige Stelleninhaber wechselt in 2026 in den Ruhestand. Es ist beabsichtigt, eine möglichst lange gemeinsame Einarbeitungsphase zu ermöglichen.

Es wird erwartet, neben den Aufgaben als hauptberufliche Fachbereichsleitung auch die Leitung der Freiwilligen Feuerwehr, vorbehaltlich des Ergebnisses der Anhörung der Freiwilligen Feuerwehr sowie der Bestellung durch den Rat der Stadt (§ 11 BHKG NRW), zu übernehmen.

Ihre Aufgaben:

- Fachliche, disziplinarische und organisatorische Leitung des gesamten Fachbereiches mit den Aufgabenschwerpunkten
 - Personal und Organisation
 - Einsatzplanung
 - Aus- und Fortbildung
 - Rettungsdienst
 - Vorbeugender Brandschutz
 - Brandschutzerziehung / Brandschutzaufklärung
 - Freiwillige Feuerwehr
- Inhaltliche und personelle Weiterentwicklung des Fachbereiches und der Freiwilligen Feuerwehr
- Bearbeitung von allgemeinen Grundsatzangelegenheiten und strategischen Fragestellungen der Feuerwehr
- Budgetverantwortung
- Teilnahme an der Rufbereitschaft der Fachbereichsleitung / Lagedienstbereitschaft
- Wahrnehmung der Einsatzleitung bei Sonderlagen und größeren Schadenslagen
- Organisation und Koordination des kommunalen Krisenmanagements

- Zusammenarbeit mit dem Ennepe-Ruhr-Kreis / Maßgebliche Mitwirkung in Arbeitskreisen und Projektgruppen auf Kreisebene
- Mitwirkung bei der Bearbeitung, Umsetzung und Fortschreibung des Brandschutzbedarfplanes

Ihre Qualifikationen:

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2.2. Einstiegsamt des feuerwehrtechnischen Dienstes (ehemals höherer feuerwehrtechnischer Dienst) in Form eines abgeschlossenen B VI Lehrganges
- Mehrjährige Erfahrung als Führungskraft mindestens im letzten Statusamt der Laufbahngruppe 2.1 (ehemals gehobener feuerwehrtechnischer Dienst) einer öffentlichen Feuerwehr
- Uneingeschränkte Feuerwehreinsatzdienst- und Atemschutztauglichkeit
- Fahrerlaubnis der Klasse B oder höherwertiger
- Hohe soziale Kompetenz, Team- und Koordinierungsfähigkeit
- Ausgeprägte Führungs- und Managementfähigkeiten
- Hohe Ergebnisorientierung
- Ausgeprägtes Verhandlungsgeschick, Konflikt- und Kommunikationsfähigkeit
- Durchsetzungsvermögen, Überzeugungskraft und ein hohes Maß an Eigeninitiative und -verantwortung
- Aufgrund der Organisationsstruktur als Freiwillige Feuerwehr mit hauptamtlichen Kräften werden ein besonderes Verständnis für die Belange des Ehrenamtes und entsprechende Kenntnisse im Bereich Freiwillige Feuerwehr erwartet

Die Stadt Ennepetal bietet Ihnen:

- Ein gut qualifiziertes und motiviertes Team im Haupt- wie im Ehrenamt, ein gutes Arbeitsumfeld und weitreichende aktive Gestaltungsmöglichkeiten
- Eine Aufwandsentschädigung für die Leitung der Freiwilligen Feuerwehr auf Grundlage der Entschädigungsverordnung NRW
- Eine Vollzeitstelle im Misch- und Integrationsdienst
- Ein hohes Maß an eigenverantwortlichem Arbeiten

Es handelt sich um eine nicht teilbare Vollzeitstelle (41 Wochenstunden). Die Stelle ist nach Besoldungsgruppe A 15 LBesG NRW bewertet.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden nach den Bestimmungen des LGG NRW bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in einer sich mitbewerbenden Person liegende Gründe überwiegen. Die Stadt Ennepetal verfolgt das Ziel, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und unterrepräsentierten Bereichen zu erhöhen.

Ebenso sind Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen ausdrücklich erwünscht und werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person einer Mitbewerberin bzw. eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stadt Ennepetal fördert die Gleichstellung aller Beschäftigten unabhängig von deren kultureller, ethnischer oder sozialer Herkunft, deren Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Bei der Stadt Ennepetal profitieren Sie von allen Vorzügen des öffentlichen Dienstes, insbesondere Arbeitsplatzsicherheit und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Durch umfangreiche Möglichkeiten, wie z.B. Gesundheitsangebote, möchten wir Ihnen eine ausgewogene Work-Life-Balance ermöglichen.

Darüber hinaus legen wir viel Wert auf Ihre kontinuierliche Weiterentwicklung und Förderung durch gezielte Fort- und Weiterbildungsoptionen.

Die Stadtverwaltung Ennepetal versteht sich als moderne Arbeitgeberin und beschäftigt eine Vielzahl an Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit unterschiedlichsten beruflichen Qualifikationen. Sie bietet ein ansprechendes Arbeitsumfeld und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten. Gleichzeitig versteht sie sich als familienfreundliche Arbeitgeberin mit flexiblen Arbeitszeiten und Arbeitszeitmodellen, die eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, bewerben Sie sich bitte **ausschließlich online über das Stellenportal www.interamt.de bis zum:**

15.10.2024

Wir bitten Sie, keine Bewerbungen per E-Mail oder per Post zu übersenden

Weitere Informationen zur Stelle erhalten Sie bei:

Herrn Schacht (Leiter Fachbereich 5 und derzeitiger Stelleninhaber)
Tel. 0170-8083985
E-Mail: fschacht@ennepetal.de

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren:

Frau Schuster (Personalabteilung)
Tel. 02333/979-214
E-Mail: nschuster@ennepetal.de