



- Beginn: kurzfristig
- Umfang: regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit gem AZVOFeu, Teilzeit möglich
- Vergütung: A 13 LG 2.2

## Stellenausschreibung

Bei der Stadt Dinslaken - rund 70.000 Einwohnerinnen und Einwohner - wird zur Verstärkung des Teams im Fachdienst Feuerschutz/Rettungsdienst eine/ein

### **Brandrätin/Brandrat LG 2.2 (w/m/d), FD 3.4**

für die Leitung des Sachgebietes Einsatz/Organisation/Ausbildung und stellvertretende Fachdienstleitung Feuerschutz/Rettungsdienst gesucht.

Die Feuerwehr Dinslaken ist eine Freiwillige Feuerwehr mit hauptamtlichen Kräften. An 5 Standorten teilen sich ca. 360 Angehörige der Feuerwehr Dinslaken auf in die Einsatzeinheiten, die Jugend- und Kinderfeuerwehr. Als große kreisangehörige Gemeinde wird der Rettungsdienst von 2 Rettungswachen aus wahrgenommen und im Auftrag des Kreises eine Atemschutzwerkstatt, Atemschutzübungsanlage und Schlauchpflegestelle betrieben.

Die Stelle ist mit der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit gemäß AZVOFeu zu besetzen. Die Arbeitszeit wird im Form eines Integrationsdienstes mit Tages- und Schichtdienstanteilen durchgeführt. Die Stellenbesetzung kann auch im Wege der individuellen Stellenteilung erfolgen. Als familienfreundliches Unternehmen fördert die Stadt Dinslaken Teilzeitbeschäftigung zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf in größtmöglichem Umfang.

### **Zu Ihren wesentlichen Aufgaben zählen:**

- Führung des Bereiches Einsatz- und Organisation mit der Organisation des Einsatzpersonals, Einsatzplanung und der Technik zur Sicherstellung der Gesamtaufgabe Feuerwehr, des abwehrenden Brand- und Gefahrenschutzes, der technischen Hilfeleistung und des ABC- Schutzes. Darin enthalten ist die Mitwirkung bei der Aufstellung des Brandschutzbedarfsplanes, die Aufstellung und Fortschreibung der Alarm- und Ausrückeordnung, Sonderpläne und Sonderregelungen zur Gefahrenabwehr bei besonderen Lagen. Controlling der wachabteilungs- und

*Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Ihres Alters, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihrer Behinderung, Ihres Geschlechts oder Ihrer sexuellen Identität. Für uns zählen Ihre Kenntnisse, Fähigkeiten und Stärken.*

*Bewerbungen von Schwerbehinderten i.S. des Sozialgesetzbuch Neuntes Buch (SGB IX) und ihnen gleichgestellte Personen sind erwünscht.*

- tagesdienstübergreifenden Dienstplanung der ca. 100 hauptberuflichen Mitarbeiter/innen im Fachdienst
- Einsatzdienst bis zur Führungsstufe C gemäß FwDV 100. Mitarbeit in der Einsatzleitung bei Großeinsatzlagen und Katastrophen gem. § 37 BHKG in einer Stabsfunktion S1 bis S6 gem. FwDV 100
  - Betreuung von Großveranstaltungen im Rahmen der Gefahrenvorbeugung und Gefahrenabwehr. Vertretung des Fachdienstleiters in allen dienstlichen Belangen sowie bei Bedarf die Teilnahme am kommunalen Stab für außergewöhnliche Ereignisse (SAE)
  - Erstellung von Konzepten, Personalbedarfsermittlung auf Grundlage der Brandschutz- und Rettungsdienstbedarfsplanung und der stetigen Kalkulation des erforderlichen Personalbedarfs

#### **Vorausgesetzt werden:**

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2.2 gem. VAP 2.2-Feu NRW,
- Belastbarkeit, Kommunikations-, Durchsetzungsfähigkeit, Verhandlungsgeschick,
- wirtschaftliches Denken und Handeln,
- Überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft (besonders bei feuerwehrrelevanten Szenarien),
- Uneingeschränkte Feuerwehrdiensttauglichkeit G 26, G 25, G 42
- Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B

#### **Wir bieten:**

- bei Erfüllung der beamtenrechtlichen Voraussetzungen eine Vergütung nach Besoldungsgruppe A 13
- eine familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung im Einklang mit den dienstlichen Anforderungen
- ein vielseitiges Aufgabengebiet und weitgehende Gestaltungsmöglichkeiten
- eine moderne Ausstattung der Wachgebäude und Technik
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement

Bestreben der Stadt Dinslaken ist eine langfristige Personalentwicklung und -planung. Bei entsprechender Eignung und Bewährung ist beabsichtigt, dass durch den/die Bewerber/in die Stelle der Fachdienstleitung Feuerschutz/Rettungsdienst (A 15 LG 2.2) bei Ausscheiden des jetzigen Stelleninhabers (voraussichtlich in 2025) übernommen wird.

Die Bewerbungsgespräche finden am **08.08.2023** statt.

Wir fördern den beruflichen Werdegang von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Diese werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Auswahlverfahren

bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

- Referenz-Nr.: 64/2023
- Bewerbungsfrist: 10.07.2023

Für Fragen zu der ausgeschriebenen Stelle stehen Ihnen die Geschäftsbereichsleiterin Frau Wenzel, Tel. 02064/66218, sowie der Leiter der Feuerwehr, Ulrich Borgmann, Tel. 02064/6060100, gerne zur Verfügung. Es wird erwartet, dass von der Möglichkeit der Kontaktaufnahme Gebrauch gemacht wird.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen ausschließlich über unser Online Bewerbungsportal.  
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

